

## DOMANDA DI RISCATTO DELLA POSIZIONE PREVIDENZIALE

La presente richiesta dovrà essere inviata tramite raccomandata con avviso di ricevimento a:  
Reale Mutua Assicurazioni - Direzione Vita e Welfare – Ufficio Consulenza Grandi Clienti e Previdenza –  
Via Corte d'Appello, 11 - 10122 Torino

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Il \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Tel \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_  
Adesione n. \_\_\_\_\_

CENTO STELLE REALE

CENTO STELLE TAXPLAN

Chiedo (opzioni alternative)

**a. il riscatto del 50% della posizione maturata, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lett. b) del D.Lgs. 252/05 per:**

- cessazione dell'attività lavorativa con conseguente inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi;
- ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità o cassa integrazione guadagni a zero ore della durata di almeno 12 mesi;

**b. il riscatto del 100% della posizione maturata, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 252/05 per:**

- sopravvenuta invalidità permanente, con riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo;
- cessazione dell'attività lavorativa con conseguente inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;

**c. il riscatto della posizione maturata per perdita dei requisiti di partecipazione (perdita dello status di lavoratore) ai sensi dell'articolo 14, comma 5 del D.Lgs 252/05:**

- nella misura del 100% ;
- nella misura del \_\_\_\_%.



## NOTE PER LA RICHIESTA DI RISCATTO

### DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- **In caso di riscatto del 50% per mobilità:**  
Dichiarazione attestante lo stato di mobilità, sottoscritta dal Datore di lavoro.
- **In caso di riscatto del 50% per cassa integrazioni guadagni a zero ore della durata di almeno 12 mesi:**  
Dichiarazione attestante lo stato di cassa integrazione, sottoscritta dal Datore di lavoro.
- **In caso di riscatto del 50% causa inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi:**  
Certificazione del Centro per l'Impiego aggiornata attestante la durata e la decorrenza dello stato di inoccupazione, a seguito della cessazione del rapporto lavorativo.
- **In caso di riscatto del 100% causa inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi:**  
Certificazione del Centro per l'Impiego aggiornata attestante la durata e la decorrenza dello stato di inoccupazione, a seguito della cessazione del rapporto lavorativo.
- **In caso di riscatto totale per invalidità:**  
Certificato di invalidità permanente, che presenti una percentuale di grado pari o superiore al 66% e che risulti accertata successivamente all'iscrizione al Piano Individuale.
- **In caso di riscatto per perdita dei requisiti di partecipazione (perdita dello *status* di lavoratore):**  
Certificazione del Centro per l'Impiego aggiornata ovvero dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la cessazione dello *status* di lavoratore e il suo perdurare al momento della richiesta.

### Cessione del quinto dello stipendio

Nel caso in cui la posizione previdenziale risultasse vincolata ad un contratto di Cessione del Quinto dello Stipendio, dovrà essere trasmessa una liberatoria della Società Finanziaria, al fine di autorizzare Reale Mutua a procedere all'erogazione della prestazione a favore dell'Aderente.

### **FISCALITA'**

Le prestazioni pensionistiche sono soggette alla fiscalità prevista dalla normativa vigente. Reale Mutua agisce per legge da sostituto di imposta nei rapporti con l'amministrazione finanziaria, operando le ritenute fiscali previste e successivamente versandole allo Stato.

### **LIQUIDAZIONE DELLA PRESTAZIONE**

Ogni pagamento, tranne nel caso di trasferimento verso altra forma pensionistica per i quali avverrà una rimessa diretta, viene effettuato presso la competente agenzia di Reale Mutua, con modalità definite anche in base alle esigenze del beneficiario, in osservanza della normativa vigente.

